



BUENOS DÍAS  
MELCHOR SÁIZ-PARDO

## TIEMPO DE SEQUEDAD

**T**otalmente abarrotado estuvo anoche el auditorio de la biblioteca de Andalucía durante la conferencia del rector de la facultad de Teología de Granada, Diego Molina. Una gran expectación había levantado tanto la propuesta de la nueva sesión del 'Aula de Cultura' (La renuncia de Benedicto XVI y la situación de la Iglesia Católica) como la destacada personalidad académica del profesor Molina. «La renuncia se ha realizado en un momento en el que una gran parte de la Iglesia, fundamentalmente la europea, vive, desde la perspectiva cristiana, un tiempo de sequedad en cuanto al gusto por el Evangelio y de desorientación en cuanto al sentido», dijo Diego Molina y agregó: «Sequedad porque cunde la sensación de que la oferta de salvación, la oferta que el cristianismo y la Iglesia ofrecen no colman las expectativas de nuestra sociedad; de desorientación porque la verdad absoluta, el principio de autoridad por el que se aceptaba como obvia la visión cristiana del mundo ha desaparecido. Europa es una sociedad claramente pluralista». Hablando sobre la necesaria reforma de la curia romana el rector de Teología afirmó: «El cambio que se necesita ha de ser radical... y para llevarlo a cabo hoy el Papa debe ser no solamente bueno y santo, sino también dugo en el manejo de la manera como se mueve dicho organismo. Sinceramente pienso que el papa alemán no ha asimilado demasiado la manera italiana de actuar y que, quizá, con ello y con sus menguadas fuerzas no ha podido poner coto a ciertas actuaciones». «Benedicto XVI ha renunciado porque puede y porque considera más importante el dotar a la Iglesia de una cabeza en mejores situaciones que el quedarse hasta el final...» El profesor Molina, en otro momento de su análisis, de gran calado intelectual, argumentó que «hoy la relación que muchos cristianos tienen con la institución Iglesia se puede definir a partir de la relación que se establece entre el cliente y una empresa determinada a la que acude para recibir un servicio... Por eso, «si la Iglesia no está dispuesta a cumplir con el papel social que se le está dando, pierde relevancia y a partir de un grado de decepción suficiente por parte del público, éste no tarda en buscarse apaños más cómodos». «Entonces seremos menos», dijo.

# Las empresas valoran más un idioma que un máster a la hora de contratar a titulados

Empresarios destacan las competencias de responsabilidad y motivación de alumnos de la UGR y lamentan el déficit en la toma de decisiones y negociación

ANDREA G. PARRA

**GRANADA.** Más competencias. Eso es lo que requieren y lo que tienen en cuenta los responsables de recursos humanos y directivos a la hora de contratar. Tienen más en cuenta los idiomas (85%) que la formación de posgrados (48%). Un dato este último que sorprende porque no se tiene tanto en cuenta el haber cursado un máster, por ejemplo. Son algunas de las conclusiones del estudio 'Demandas del mercado de trabajo a los titulados universitarios de la Universidad de Granada (UGR)' presentado ayer y que ha sido elaborado por Francisco Valero, técnico de orientación laboral del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas en Empresa de la Universidad granadina.

El manejo de las competencias lingüísticas e informáticas (inglés y ofimática), tienen un peso destacado en la selección de personal universitario. Asimismo, las variables curriculares asociadas a los candidatos más valoradas son, por orden, la titulación cursada, la formación complementaria y la experiencia profesional relacionada. Se constata una vez más entre las lagunas formativas asociadas al título, el de la formación práctica, que es el más recurrente (34,5%). El informe presentado, con la opinión de los responsables de selección de personal de 490 entidades granadinas, es el primero de estas características.

Las competencias más valoradas por las entidades empleadoras son la motivación por el trabajo, la responsabilidad y la capacidad de trabajo en equipo. Por otra parte, el déficit en competencias se fija en la capacidad para tomar decisiones, negociar eficazmente y la resolución de los problemas.

Los universitarios cuentan con un nivel de competencias transversales «bastante adecuado a las exigencias de las empresas a tenor de los resul-



Rosa García, González Lodeiro y Valero, ayer. RAMÓN L. PÉREZ

tados obtenidos», según se defiende en el citado informe que se pondrá a disposición de responsables de escuelas y facultades así como de las entidades colaboradoras del Centro de Empleo y entre otras universida-

des españolas. Este estudio servirá, además, de orientación directa a unos 1.500 egresados de la UGR y unos 4.000 alumnos, de manera directa, que utilizan los servicios de este centro. En relación a las competencias

el rector de la Universidad granadina, Francisco González Lodeiro, habló de los planes de estudio de cada carrera. La vicerrectora de Estudiantes, Rosa García, indicó que el mercado laboral exige en algunas ocasiones competencias que no están vinculadas necesariamente con el campo de estudio. La importancia de este informe es que la Universidad podrá saber y desarrollar sus planes de formación para que se adquirieran y habiliten esas competencias.

### Prácticas

Por otra parte, los programas de prácticas en empresa de la UGR se convierten en instrumento clave en la gestión de los recursos humanos, tanto por el altísimo nivel de participación e interés (89% que alcanza al 100% de las grandes empresas), como por tratarse de canal de selección más utilizado (27%). Asimismo, se indica que los universitarios deberán manejar los recursos relacionados con el afrontamiento de entrevistas al ser la prueba de selección de personal más usada. La contratación indefinida alcanza al 20% de los egresados.

También están satisfechos con la incorporación de universitarios a las entidades, con una puntuación de 7,88 sobre 10 (notable alto). Además, más de siete de cada diez de estos egresados (71%) se encuentra desempeñando un puesto de trabajo con arreglo a su nivel de formación, al desarrollarlos como parte de la dirección (6,5%), dentro del cuadro intermedio de mandos (12,2%) o en la parte técnica (52,4%).

Las titulaciones de Administración y Dirección de Empresas, Ciencias Económicas y Arquitectura Técnica son las que más interés despiertan durante el periodo de referencia (2009 y 2010) entre las entidades consultadas. Algo que ya ha cambiado. Durante 2010 se produce una caída en cuanto al volumen de contratación con respecto al 2009. Se incrementa el intervalo de las no contrataciones en 31,7 puntos porcentuales (del 6,7% al 38,4%).

«La adquisición de competencias en el mercado actual hace que la balanza se decante por uno u otro candidato. Hay que ser más competente, no saber tanto», concluyó Valero.

«Es un modelo que no voy a decir ni que es bueno ni malo»

A. G. P.

**GRANADA** «Estoy leyendo el documento y tiene cosas que compartimos muchas personas, como es el tema de financiación, de las becas a estudiantes y la internacionalización». Son las palabras del rector de la Universidad de Granada (UGR), Francisco González Lodeiro, en relación al documento de la comisión de expertos para la reforma del sistema universitario español que se ha entregado al ministro de Educación.

Hay más. «Hay otros temas, no digo discutibles, sino que son propuestas un poco diferentes como por ejemplo, el de la gobernanza,

añade Lodeiro, que hace también una alusión a que la propuesta a lo que más se parece en este aspecto es al antiguo modelo de cajas de ahorro. En el que en este caso el rector tendría casi todo el poder.

«Es un modelo que yo no voy a decir que ni es bueno ni es malo. Sencillamente creo que faltan elementos que valorar exactamente y eso es lo que detecto en la propuesta», sostiene. La selección de personal también cambiaría con la propuesta de esta comisión.

«Es el inicio del debate y me llama la atención porque lo que no sabemos es lo que piensa el ministerio», zanja Lodeiro.

**ionfit**  
Family Wellness

DEPORTE PARA TODOS

¡Cumplimos 1 año!

TU CENTRO DEPORTIVO DE LA VEGA, EN SANTA FE

Ven a visitarnos y descúbrelo

¡TE SORPRENDERÁS!

+info en:  
www.ionfit.es  
Tlf. 958 049 922

Un nuevo concepto de empresa de servicios

**grupofissa**

www.grupofissa.com

958 184 170 / 958 184 171

C/ Otura, esq. C/ Ogijares, Local 3.  
RESIDENCIAL CAMPUS DE LA SALUD. 18007 GRANADA

Servicios Generales de Limpieza